

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| Документ № 1/УД | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования в области хирургической онкологии «Школа практической онкологии» (АНО «ШКОЛА ПРАКТИЧЕСКОЙ ОНКОЛОГИИ») | |
| Количество листов: 4 | Дата ввода в действие: «04» июня 2020 г. | |

Принято

Общим собранием работников
АНО «Школа практической онкологии»
Протокол № 1/20
от «04» июня 2020г.

Утверждаю

Директор
АНО «Школа практической онкологии»
Кузнецова Н.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г. Санкт-Петербург
2020г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников АНО «Школа практической онкологии» (далее – «**Организация**») является коллегиальным органом управления Организации, созданным для решения важных вопросов коллектива работников Организации и в целях реализации права работников Организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Организации.

1.2. В состав Общего собрания работников входят все работники Организации.

1.3. Общее собрание работников действует на основании Федерального закона от «12» января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона от «29» декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых актов, Устава Организации и настоящего Положения.

2. ЗАДАЧИ И ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Главными задачами Общего собрания работников являются:

2.1.1. решение вопросов социальной защиты работников;

2.1.2. содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Организации;

2.1.3. принятие локальных нормативных актов Организации в пределах установленной компетенции.

2.2. Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия:

2.2.1. участие в разработке и согласовании коллективного договора (при необходимости), а также согласовании правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

2.2.2. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Организации;

2.2.3. контроль своевременности предоставления отдельным категориям лиц дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;

2.2.4. обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда в Организации, контролирование хода выполнения этих планов;

2.2.5. осуществление контроля за соблюдением работниками Организации правил и инструкций по охране труда;

2.2.6. разработка рекомендаций для принятия новых или изменения действующих локальных актов, регламентирующих деятельность Организации;

2.2.7. заслушивание отчетов Директора Организации в рамках реализации основной уставной деятельности Организации;

2.2.8. принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации и Уставом к исключительной компетенции других органов Организации.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Общее собрание работников имеет право:

3.1.1. участвовать в управлении Организацией в порядке, установленном Уставом и настоящим Положением;

3.1.2. разрабатывать локальные акты Организации, регламентирующие организационные аспекты деятельности Организации, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, проекты расписания и режима работы Организации;

3.1.3. запрашивать отчеты в рамках уставной деятельности Организации;

3.1.4. рассматривать вопросы трудовой дисциплины, факты их нарушений, охраны и безопасности условий труда работников и др.;

3.1.5. вносить предложения об организации сотрудничества Организации с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Организации.

3.2. Общее собрание работников обязано:

3.2.1. соблюдать Устав Организации, а также иные локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Организации;

3.2.2. исполнять свои трудовые обязанности профессионально, честно и добросовестно.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Председатель Общего собрания работников избирается на первом заседании Общего собрания работников из числа своих членов на неопределенный срок и может быть переизбран по решению Общего собрания работников. На каждом заседании Общее собрание работников избирает из своего состава открытым голосованием секретаря заседания.

4.2. Заседания Общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Общего собрания работников. Заседания Общего собрания работников могут проводиться как в очной форме, так и в формате онлайн заседаний.

4.3. Заседания Общего собрания работников могут быть очередными и внеочередными. Внеочередные заседания созываются по требованию Учредителей, Директора Организации или не менее 10% работников Организации.

4.4. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Общего собрания работников, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации. В случае равенства голосов голос Председателя Общего собрания работников является решающим.

4.5. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет Директор Организации и ответственные лица, указанные в протоколе. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания работников на последующих его заседаниях.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. На заседаниях Общего собрания работников ведется протокол, который подписывают председательствующий и секретарь заседания и скрепляется печатью Организации. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников.

5.2. Протоколы Общего собрания работников хранятся в Организации постоянно.

Приложение № 1
к Положению об Общем собрании работников,
утверждено Директором
АНО «Школа практической онкологии»
04.06.2020г.
Форма

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
С ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
АНО «ШКОЛА ПРАКТИЧЕСКОЙ ОНКОЛОГИИ»**

| Дата ознакомления | Должность | Ф.И.О. | Подпись |
|----------------------|-----------|--------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |